

2.2. Тренерско-педагогические, методические и административные работники, при условии положительного решения директора и в случае наличия финансовых средств, имеют право на бесплатно пройти обучение по дополнительным общеобразовательным программам (в объединениях, предусматривающих возможность обучения взрослых) и основным реализуемым программам профессионального обучения.

2.3. Для обучения по программам, указанным в пункте 2.2. настоящего Положения работник обращается с заявлением на имя директора школы.

2.4. В течение месяца работник должен получить ответ на свой запрос о возможности получения им запрашиваемой услуги или мотивированный отказ.

3. Порядок пользования тренерско-педагогическим, методическим и административным составом работников методическими услугами

3.1. Работники имеют право на бесплатное пользование следующими методическими услугами:

- методический анализ результативности образовательной деятельности по данным различных измерений качества образования;
- помощь в разработке учебно-методической и иной документации, необходимой для осуществления профессиональной деятельности;
- помощь в освоении и разработке инновационных программ и технологий;
- участие в конференциях, проблемных и тематических семинарах, методических объединениях, творческих лабораториях, групповых и индивидуальных консультациях, педагогических чтениях, мастер-классах, методических выставках, других формах методической работы;
- получение методической помощи в осуществлении экспериментальной и инновационной деятельности.

3.2. С целью получения данных услуг работник обращается с соответствующим мотивированным письменным обращением на имя своего руководителя. В течение месяца педагогический работник должен получить ответ на свой запрос о возможности получения им запрашиваемой услуги или мотивированный отказ.

4. Порядок пользования тренерско-педагогическим, методическим и административным составом работников научными и иными услугами:

4.1. Работники имеют право на получение бесплатных научных услуг и консультаций по вопросам:

- подготовки документов для участия в различных конкурсах, оформления грантов и пр.;
- выполнения хозяйственных договорных работ;
- выполнения научных исследований и разработок на современном научно-техническом уровне;

4.2. Тренерско-преподавательский и методический состав работников имеет право на бесплатную публикацию научных и иных материалов в сборниках материалов научных и иных конференций (семинаров), проводимых в

Учреждении, при условии компенсации затрат, связанных с публикацией со стороны работодателя.

4.3. Для получения данных услуг педагогический работник обращается с соответствующим мотивированным письменным обращением на имя своего руководителя. В течение месяца педагогический работник должен получить ответ на свой запрос о возможности получения им запрашиваемой услуги или мотивированный отказ.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором и действует до его отмены в установленном порядке.

5.2. Настоящее Положение должно быть размещено на официальном сайте учреждения для свободного ознакомления.

5.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по мере необходимости.